GUÍA DE ENTREVISTA

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| FECHA: | CARGO AL QUE ASPIRA: | ENTREVISTADOR: |
| NOMBRE | | CARGO: |

1. ENTREVISTA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DETALLE** | **% REFER.** | **PUNTAJE** | **OBSERVACIONES** |
| 1.1 Puntualidad: Califica la hora a la cual se presenta y grado de responsabilidad | 10 | 10 |  |
| 1.2 Expresión corporal y presentación:   * Con quién vive * Cualidades * Aspectos a Mejorar * Qué diría la mamá * Porqué le gusta los sistemas * Dónde se ve a futuro * Cuál fue el proyecto en el SENA | 10 |  |  |
| 1.3 Expresión Verbal: Lenguaje utilizado para expresarse, asertividad y claridad en el empleo del vocabulario. | 10 |  |  |
| 1.4 Estudio de caso:  Sistemas: Prueba  Psicología: Usted identifica que al interior de uno de los grupos hay un niño al cual se le están vulnerando sus derechos, desde su profesión (y el proyecto) usted que haría?  Trabajo Social: Si dentro del grupo se identifica una familia que presenta significativas en la protección y cuidado de los niños de esa familia, usted que haría? | 10 |  |  |
| 1.5 Conocimiento General: El saber sobre los aspectos macros del oficio u profesión requerida para el cargo.   * Conocimiento de la Fundación Conconcreto * Qué es su profesión? Qué gusta * Cuáles pueden ser los aportes de la profesión al desarrollo social. * Cuál es la corriente del conocimiento y campo ocupacional con la que se identifica y por qué? | 10 |  |  |
| 1.6 Conocimiento Específico: Capacitación y experiencia sobre las funciones específicas que debe desempeñar en el cargo.   * Qué conoce de procesos de formación desde su campo profesional? * Cuál es el concepto de la pertinencia de la atención individual en proyectos de corta duración? * Qué conoce sobre el trabajo infantil? * Que sabe de los derechos los niños | 25 |  | Lenguajes de programación   * Java * **PHP** * Visual * Visual fox pro * Ajax * Nativo * Bases de datos, cql * **My sicuare** * HTML |
| 1.7 Hoja de Vida (Certificados de Experiencia Capacitación y Referencias): Documentación y referencias con las cuales se pueda corroborar su capacitación y experiencia. | 25 |  |  |
| TOTAL | 100 |  |  |

2. VERIFICACION DE REFERENCIAS

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| NOMBRE | ENTIDAD | CARGO | OBSERVACIONES |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Es importante la indagación de referencias ya que en esta tarea podemos verificar no solo la veracidad de la información sino la disponibilidad, honestidad, eficiencia y eficacia del aspirante al cargo.

NOMBRE: De quien da la información.

ENTIDAD: A la cual pertenece la persona que suministra la información y que debe corresponder a las anotadas en la hoja de vida del aspirante al cargo.

CARGO. Que ocupa la persona que suministra la información.

OBSERVACIONES: Se anotan toda la información suministrada por la persona contactada y se resaltan las opiniones más relevantes.